



SAP R/3 HR

Beratung, Implementierung, Migration und Betrieb

Ihr Nutzen

- Kundenindividuell einstellbare und erweiterbare Standardlösung
- Zukunftssicherheit durch garantierte Wartungsunterstützung der SAP
- Modularer Aufbau ermöglicht sukzessiven Ausbau von Funktionalitäten
- Nutzung einer gemeinsamen Datenbasis für unterschiedlichste Zwecke
- Einfache Anbindung an Unternehmensportale
- Kostentransparenz

Die gesetzlichen und unternehmensinternen Anforderungen an ein erfolgreiches und effizientes HR-Management steigen stetig. Häufig werden daher hochspezialisierte Inselfösungen auf unterschiedlichen Plattformen betrieben, die verschiedenste Anforderungen abdecken.

Ein Datenaustausch zwischen diesen Applikationen erfordert jedoch den Aufbau umfangreicher Schnittstellen. Oft werden sogar Daten auf manuellem Weg mehrfach erfasst. Dies ist weder aus fachlichen noch aus monetären Gründen sinnvoll. Deshalb ist eine flexible und integrierte Lösung wie das SAP R/3 Modul wünschenswert.

SAP R/3 bietet für nahezu alle Fragestellungen im HR-Umfeld ganzheitliche Lösungen innerhalb einer einzigen Appli-

kation. Dies ermöglicht, Prozesse und Kosten zu optimieren.

Lufthansa Systems verfügt über langjährige Erfahrung bei der Einführung, Migration und dem Betrieb von SAP R/3 HR. Auf Grundlage einer Analyse des Ist-Zustandes in technischer und prozessbezogener Sicht sowie der fachlichen Anforderungen zum HR-Management beraten wir Sie vor der Entscheidung für eine neue oder auch optimierte IT-Lösung. Unsere kompetenten Berater unterstützen den gesamten Prozess von der Analyse über Konzeption und Realisierung bis hin zur laufenden Betreuung und Wartung der Personalsysteme.

Die Entwicklung individueller Lösungen sowie die Anpassung und Einführung von Add-ons runden das Angebot ab.



Als Kernmodul bildet die Personaladministration die Grundlage für die Nutzung sämtlicher Module im SAP-Personalwirtschaftssystem. Eine Abbildung der Unternehmens- und Personalstruktur bietet weitreichende Möglichkeiten der Steuerung, Prüfung und Auswertung. Durch die zusätzliche Nutzung des Organisationsmanagements eröffnen sich weitere Funktionalitäten wie etwa Personalkostenplanung, Laufbahnplanung sowie Veranstaltungs- und Vergütungsmanagement.

Das Organisationsmanagement sorgt auch dafür, dass bei der Nutzung von Manager Self Service-Szenarien die relevanten Mitarbeiter selektiert und der Führungskraft im Unternehmens-Portal für unterschiedliche Sichten wie etwa Anwesenheits- oder Vergütungsüberblick bereitgestellt werden.

Über die Durchführung des Customizings innerhalb des SAP-Standards hinaus bieten wir umfangreiches Know-how zur

Realisierung individueller Lösungen. Diese ergänzen die Standardfunktionalitäten gezielt und stellen eine zusätzliche Erleichterung für die Personalfachleute dar.

So zum Beispiel beim Prozess der Personalvergütung mit der Abbildung unterschiedlicher tarif- und einzelvertraglicher Regelungen zur Durchführung der Gehaltsabrechnungen. Dazu bieten wir auch Lösungen für nachgelagerte Prozesse. Diese sind zum Beispiel die Erstellung der Überweisungen, Druck der Entgeltformulare mit der Option, diese über ein Employee Self Service Szenario den Mitarbeitern z. B. über das Intranet zur Verfügung zu stellen. Dazu zählen außerdem Meldungen an die Sozialversicherungsträger mittels B2A-Szenarien und die Durchführung des ELSTER-Verfahrens für die Steuerdaten.

Lufthansa Systems verfügt über umfangreiche Erfahrungen in der Abbildung unterschiedlichster Tarifverträge und ergänzt

den SAP-Standard auf Ihren Wunsch um weitere Funktionalitäten.

Die Anforderungen an ein Zeitdatenmanagement lassen sich mit dem Modul Zeitwirtschaft abbilden, welches sowohl Positiv- als auch Negativerfassung unterstützt. Auch hier lassen sich Szenarien für Employee Self Services einbinden.

Vielfältige Auswertungsmöglichkeiten, die bei Bedarf auch die Versorgung eines Business Warehouses umfassen, sind ebenfalls im Leistungskatalog enthalten. Spezielle Anforderungen setzen wir durch zusätzliche Entwicklungen individuell um.

Den Umfang unserer Leistung skalieren wir genau auf Ihre individuellen Bedürfnisse.

Kontakt:

Lufthansa Systems AG
Marketing Communications
Am Weiher 24
65451 Kelsterbach

Tel. +49(0)69-696 90000
Fax +49(0)69-696 95959
marketing@LHsystems.com
www.LHsystems.com