



# Digitale Personalakte

Optimierung von Personalprozessen

## Ihr Nutzen

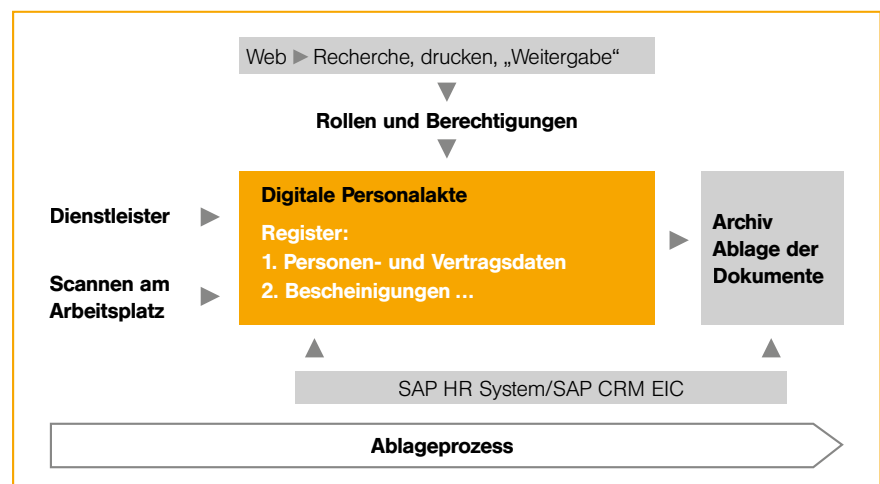
- Optimierung von Personalprozessen
- Reduzierung von administrativem Aufwand und Papieraufkommen
- Ortsunabhängiger Zugriff für berechtigte Personen
- Keine Lagerräume für Archivierung mehr notwendig
- Integration der Personalakte in digitale HR-Workflows
- Revisionsicherheit und Datenschutz

Viele Unternehmen führen ihre Personalakten noch in Papierform. Das Arbeiten mit diesen Akten ist jedoch recht aufwändig: Der Zugriff ist ortsabhängig, und durch unnötiges Kopieren der Akten wird ein hohes Papieraufkommen erzeugt. Außerdem müssen die Akten sachgerecht gelagert werden. Dies benötigt Raum. Auch Recherche- und Weitergabeprozesse gestalten sich zeitintensiv. Zu guter Letzt ist eine Einbindung der Papierakten in IT-gestützte Prozesse, die in der Personalwirtschaft eine immer wichtigere Rolle spielen, nicht möglich.

Lufthansa Systems bietet Ihnen eine Lösung für diese Probleme. Mit der Digitali-

sierung der Papierakten und deren Ablage und Verwaltung in einem zentralen Archiv reduzieren Sie den administrativen Aufwand erheblich.

Ein rollenbasierter und ortsunabhängiger Zugriff über eine Web-Oberfläche ermöglicht einen schnellen Zugriff und komfortables Arbeiten. Die rechtlichen Anforderungen und Datenschutzbestimmungen werden dabei jederzeit erfüllt. Darüber hinaus lassen sich die digitalen Personalakten problemlos in eine Vielzahl an HR IT-Workflows integrieren.



Digitale Personalakte – der Prozess



### **Digitale Personalakte – schnell, effizient, sicher**

Im Rahmen einer Digitalisierung der Personalakten werden die alten Papierexemplare vollständig abgelöst: Der Bestand wird digitalisiert und zentral archiviert. Die Datenschutzbestimmungen werden zu jedem Zeitpunkt eingehalten, Ihre Daten sind sicher.

Der Zugriff auf die Akten erfolgt rollenbasiert, sodass Berechtigungen und Funktionalitäten je nach Anforderung differenziert vergeben werden können.

Im laufenden Prozess werden alle anfallenden Dokumente entweder durch Personaldienste, durch ein Shared Service Center oder externe Scan-Dienstleister digitalisiert.

#### **Administrativen Aufwand reduzieren**

Die Einführung einer Digitalen Personalakte trägt erheblich zur Effizienzsteigerung der bestehenden personalwirtschaftlichen Prozesse bei. Signifikante Verbesserungen ergeben sich unter anderem bei

- „Weitergabe“ von Akten: Diese wird über Berechtigungen gesteuert, die Akte selbst muss nicht weitergegeben werden.
- Recherche nach Akteninhalten: Funktionen wie Stichwortsuche und direktes „Springen“ im Register machen die Recherche komfortabel.
- Wiedervorlage von Akten: Termine können über das System eingestellt werden.
- Ablage von Dokumenten: Die elektronische Archivierung ist einfach und schnell möglich.

Die Digitale Personalakte lässt sich auf einfache Weise in übergreifende HR-Workflows einbinden. So kann z. B. die lokale Personalabteilung oder ein HR Shared Service Center das eigene Auftragsbearbeitungssystem nutzen, um Dokumente direkt in die Personalakte zur Archivierung zu übergeben.

#### **Die technische Umsetzung**

Technisch realisiert wird die Umstellung auf die Digitale Personalakte mittels folgender Komponenten:

- speziell auf die Anforderungen angepasste Web-Oberfläche,
- Middleware mit dem Applikationsserver bzw. der Applikationsdatenbank,
- Back-End-Archivserver mit angeschlossener Jukebox für die revisionssichere Archivierung auf WORMs.

Die Stammdaten werden über eine Schnittstelle täglich mit dem SAP HR System abgeglichen. Externe Scan-Dienstleister sind je nach Bedarf an das System angeschlossen.

Im Lufthansa Konzern hat die Digitale Personalakte einen Abdeckungsgrad von fast 100%. Die Lufthansa Systems betreibt die Systeme für die Digitale Personalakte und hat den Aufbau sowie die Weiterentwicklung des Systems entscheidend mitbegleitet.

Wir unterstützen Sie zu allen Themen rund um die Digitale Personalakte: von der Beratung über die Umsetzung bis zu Betrieb und Integration in prozessoptimierte HR IT-Workflows.

#### **Kontakt:**

Lufthansa Systems AG  
Marketing Communications  
Am Weiher 24  
65451 Kelsterbach

Tel. +49(0)69-696 90000  
Fax +49(0)69-696 95959  
marketing@LHsystems.com  
www.LHsystems.com