



HR eRecruiting

Effizientes Online-Bewerbermanagement

Ihr Nutzen

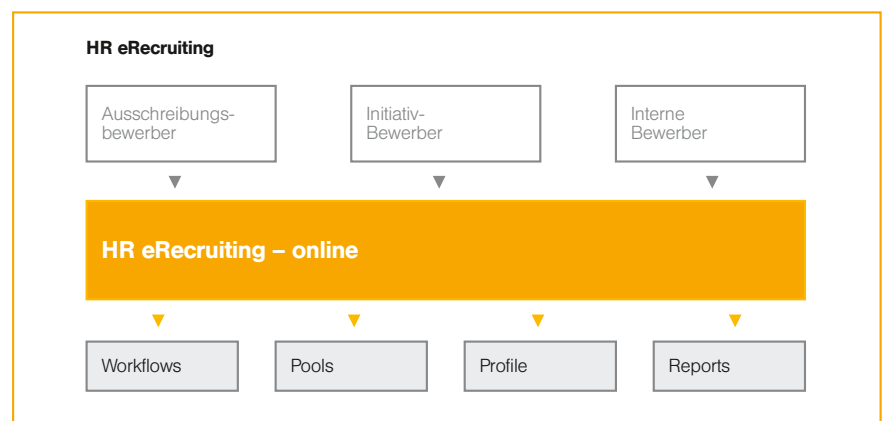
- Optimierte Recruiting-Prozesse
- Zeitersparnis durch Erfassen von Bewerberdaten durch die Bewerber
- Verbesserte Wahrnehmung des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber
- Datentransparenz
- Sicherheit

In Zeiten immer härteren Wettbewerbs ist es für Unternehmen unverzichtbar, für ihren Bedarf die richtigen Mitarbeiter zu finden. Aus einer Vielzahl von Bewerbungen die richtigen Kandidaten auszusuchen, erfordert jedoch Zeit und Aufwand.

Aus diesem Grund ist ein effizientes Bewerbermanagement ein zentraler Erfolgsfaktor für die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens. Bereits bei einem Bewerbervolumen von über 10.000 Bewerbungen pro Jahr bieten sich signifikante Einsparungspotenziale.

Die Lösung HR eRecruiting von Lufthansa Systems steuert und vereinfacht den gesamten Bewerbungsprozess auf Basis des SAP R/3 HR Bewerbermanagements. Diese ermöglicht, qualifizierte Bewerber für sich zu gewinnen und Talente frühzeitig zu binden. Gleichzeitig werden die Rekrutierungskosten gesenkt.

So bietet HR eRecruiting einen innovativen Weg, um Ihre Prozesse rund um die Personalbeschaffung schlank und effizient zu gestalten.



Bewerbermanagement mit HR eRecruiting



Optimales Bewerbermanagement

Lufthansa Systems' HR eRecruiting steuert und vereinfacht den gesamten Bewerbungsprozess – von der Identifizierung des Personalbedarfs über die Planung und Budgetierung bis zur Gewinnung, Einstellung sowie Bindung neuer Mitarbeiter.

Die Bewerber pflegen ihre Daten selbst online ein und versenden eingescannte Zeugnisse, Lebenslauf und Foto. Für externe Bewerber geschieht dies über das Internet, für interne Bewerber über das Intranet. Es sind sowohl Bewerbungen auf Vakanzen als auch Initiativbewerbungen möglich. Ein speziell auf den Bewerbertyp zugeschnittenes Online-Assessment-Center ergänzt auf Wunsch die Bewerberdaten und reduziert Ihr Auswahlverfahren erheblich.

Bewerberpool

Die eingehenden Bewerbungen landen in einem Bewerberpool. Das System gleicht die Ergebnisse von Online-Assessment-Center, Qualifikationen und Anforderungsprofilen ab und ordnet die Bewerber den entsprechenden Bereichen Ihres Unternehmens zu. Der

Pool lässt sich schnell sichten und einfach auswerten. Darüber hinaus sorgt HR eRecruiting dafür, dass die Kommunikation und Bearbeitung kontinuierlich verläuft – sowohl in Richtung des Bewerbers als auch in Richtung der Unternehmensbereiche.

Ein umfangreiches Reporting ermöglicht, die Effizienz der Bewerbungsprozesse zu ermitteln. Mit Hilfe eines integrierten Redaktionstools werden Stellenanzeigen in in-/externen Stellenbörsen und ggf. zu externen Dienstleistern publiziert.

Bindung von Bewerbern

Darüber hinaus erweitert das Talent-Relationship-Management (TRM) die Funktionen des klassischen Personalmarketings um eine zukunftsweisende und strategische Perspektive: Es ermöglicht Ihnen, einen langfristigen Dialog mit potenziellen Mitarbeitern aufzubauen und zu pflegen. So können Bewerber sich nicht nur auf eine Position bewerben, sondern auch ein Qualifikationsprofil hinterlegen, um bei späteren Vakanzen berücksichtigt zu werden. Dies steigert auch die Attraktivität Ihrer Unterneh-

mung: Durch das TRM wird eine neue Unternehmenskultur spürbar und als Online-Darstellung im Außenauftritt sichtbar.

HR eRecruiting begleitet den gesamten Prozess bis aus einem Kandidaten ein Mitarbeiter wird. Dann können die Daten reibungslos in Ihre Mitarbeiterstammdaten übernommen werden. Das System basiert auf langjährigen Erfahrungen und kontinuierlichen Erweiterungen, die sich in Best Practice-Lösungen widerspiegeln. Wir richten HR eRecruiting speziell auf Ihren Bedarf aus. Mit der Einführung werden Ihre Personal- und Fachabteilungen von Routineaufgaben entlastet und können sich dem eigentlichen Auswahlprozess und anderen strategischen Aufgaben widmen.

Systemanforderungen

- SAP Enterprise Portal – oder SAP Netweaver (Internet/Extranet/Mitarbeiterportal)
- Abbildung von ESS/MSS-Applikationen auf dem WAS (Middleware)
- SAP R/3 Bewerbermanagement/Personalabrechnung/-stammdaten (Backend)

Kontakt:

Lufthansa Systems AG
Marketing Communications
Am Weiher 24
65451 Kelsterbach

Tel. +49(0)69-696 90000
Fax +49(0)69-696 95959
marketing@LHsystems.com
www.LHsystems.com